

JOB-DATING

by Wiler Nachrichten



Finde deinen Traumjob!

62 spannende Stellen
aus der Region warten auf Dich!

Denkanstoss

Mut zur Lücke: Sie müssen nicht alle Anforderungen von Stelleninseraten erfüllen

In der heutigen Wirtschaftswelt, die von raschen Veränderungen und ständiger Innovation geprägt ist, wird die Suche nach dem perfekten Mitarbeiter oft zu einer anspruchsvollen Aufgabe.

Stelleninserate werden mit einer Vielzahl von Anforderungen gespickt, die von Bewerbern erwartet werden. Doch immer mehr Experten und Personalverantwortliche betonen den Mut zur Lücke und raten dazu, nicht zwanghaft alle aufgeführten Kriterien erfüllen zu wollen.

Verbreitetes Phänomen

Stellenausschreibungen verlangen eine lange Liste von Qualifikationen, Erfahrungen und Fähigkeiten. Viele Bewerber fühlen sich eingeschüchtert, wenn sie feststellen, dass sie nicht alle Anforderungen erfüllen. Dies führt oft dazu, dass qualifizierte Personen auf eine Bewerbung verzichten, obwohl sie die meisten notwendigen Voraussetzungen mitbringen. Doch warum ist es eigentlich wichtig, den Mut zur Lücke zu haben?

Das sagt die Forschung

Erstens zeigt die Forschung, dass Frauen und Minderheiten tendenziell zögerlicher sind, sich auf Positionen zu bewerben, wenn sie nicht alle Kriterien erfüllen. Das Phänomen wird als Impostorsyndrom be-



Der Wille, Lücken in der Ausbildung zu schliessen oder aus Erfahrungen zu lernen und daran zu wachsen, wird von Arbeitgebern durchaus geschätzt.

Adobe Stock

zeichnet und führt dazu, dass viele qualifizierte Personen sich selbst unterschätzen und denken, dass sie nicht gut genug sind. Unternehmen sollten aktiv danach streben, diese Barrieren abzubauen und auch Bewerber zu berücksichtigen, die nicht alle aufgeführten Anforderungen erfüllen.

Flexibilität ist wertvoll

Zweitens ändern sich die Anforderungen in vielen Branchen rapide. Die Fähigkeit, sich schnell anzupassen und neues Wissen zu erwerben, ist oft genauso wichtig wie bereits vor-

handene Erfahrungen. Ein Bewerber, der bereit ist, in die Lücke zu springen und sich neue Fähigkeiten anzueignen, kann genauso wertvoll sein wie jemand, der bereits alles mitbringt.

Glaubwürdigkeit und Authentizität

Drittens signalisiert der Mut zur Lücke auch eine gewisse Selbstkenntnis und Ehrlichkeit seitens des Bewerbers. Es zeigt, dass die Person ihre Stärken und Schwächen realistisch einschätzen kann. Ein Bewerber, der offen darüber spricht, dass

er bestimmte Fähigkeiten noch nicht perfekt beherrscht, aber bereit ist, daran zu arbeiten, gewinnt an Glaubwürdigkeit und Authentizität.

Auch Firmen sind gefordert

Unternehmen, die den Mut zur Lücke fördern, können von einer vielfältigeren und dynamischeren Belegschaft profitieren. Indem sie Bewerber nicht nur nach einem festgelegten Kriterienkatalog bewerten, sondern auch den Blick für Potenzial und Lernbereitschaft schärfen, schaffen sie eine Umgebung, die Innovation und Wachstum fördert. Natürlich

bedeutet der Mut zur Lücke nicht, dass grundlegende Qualifikationen ignoriert werden sollten. Es geht vielmehr darum, den Fokus nicht ausschliesslich auf vordefinierte Kriterien zu legen, sondern auch Raum für individuelle Stärken und Entwicklungspotenziale zu lassen. In einer Zeit, in welcher der Arbeitsmarkt von Flexibilität und Anpassungsfähigkeit geprägt ist, ist der Mut zur Lücke ein wichtiger Schritt in Richtung einer zukunftsorientierten Personalpolitik. Es ist an der Zeit, die starren Vorstellungen von «idealen» Bewerbern aufzubrechen.



Unsere 1972 gegründete Firma ist seit 2005 der offizielle ŠKODA Markenvertreter im Raum Fürstentum – Untertoggenburg. Als moderner, ISO 9001 zertifizierter Fachbetrieb bieten wir alle Kompetenzen für die schnellwachsende Erfolgsmarke ŠKODA. Unser Ziel ist es, die hohen Erwartungen unserer Kunden jederzeit vollumfänglich zu erfüllen.

Zur Verstärkung unseres tollen und langjährigen Teams suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung einen

Carrosserie-Spengler (m/w/d)

Was für ein Team-Mitglied wir uns wünschen:

- ▶ Eine aufgestellte Person, welche sich mit uns weiterentwickeln möchte
- ▶ Freude an der Arbeit und Interesse daran, in unserer vielseitigen Berufswelt weiterzukommen
- ▶ Sehr gute Umgangsformen mit Mitmenschen, ein Teamplayer, der Persönlichkeit einbringt
- ▶ Selbstständigkeit, Verantwortungs- und Pflichtbewusstsein, Humor
- ▶ Bereitschaft zur ständigen Weiterbildung und Offenheit für die spannende, zukünftige neue Technik
- ▶ Jemanden, der am Freitag-Abend auch zum Feierabend-Bier bleibt... 😊

Ihr Profil:

- ▶ Abgeschlossene Berufslehre als Carrosserie-Spengler
- ▶ Einige Jahre Berufserfahrung
- ▶ Selbstständiges, zuverlässiges und perfektes Arbeiten
- ▶ Sehr gute Umgangsformen
- ▶ EDV- und Branchenprogramm-Kenntnisse
- ▶ Freude an Administrations-Aufgaben und persönlichem Kunden-Kontakt

Wenn Sie interessiert daran sind, in einem Top-Team mitzuarbeiten, dann senden Sie uns Ihre Bewerbung als PDF in digitaler Form und mit den üblichen Unterlagen an: verwaltung@neff-automobile.ch

Bei Fragen zur ausgeschriebenen Stelle zögern Sie nicht, uns persönlich oder telefonisch zu kontaktieren.

NEFF AG flawil automobile

Frau Montserrat Klingler, Wilerstrasse 247-249, 9230 Flawil, 071 394 15 80

Auf diese Stellenausschreibung möchten wir nicht von Stellenvermittlungs-Büros oder Inserat-Verkäufern kontaktiert werden!



Unsere 1972 gegründete Firma ist seit 2005 der offizielle ŠKODA Markenvertreter im Raum Fürstentum – Untertoggenburg. Als moderner, ISO 9001 zertifizierter Fachbetrieb bieten wir alle Kompetenzen für die schnellwachsende Erfolgsmarke ŠKODA. Unser Ziel ist es, die hohen Erwartungen unserer Kunden jederzeit vollumfänglich zu erfüllen.

Zur Verstärkung unseres tollen und langjährigen Teams suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung einen

Automobil-Fachmann / -Mechatroniker / -Diagnostiker (m/w/d)

Was für ein Teammitglied wir uns wünschen:

- ▶ Einen ausgebildeten Automobil-Fachmann EFZ
- ▶ Einen ausgebildeten Automobil-Mechatroniker EFZ
- ▶ Einen ausgebildeten Automobil-Diagnostiker mit eidg. FA
- ▶ Eine aufgestellte Person, welche sich mit uns weiterentwickeln möchte
- ▶ Freude an der Arbeit und Interesse daran, in unserer vielseitigen Berufswelt weiterzukommen
- ▶ Sehr gute Umgangsformen mit Mitmenschen, ein Teamplayer, der Persönlichkeit einbringt
- ▶ Selbstständigkeit, Verantwortungs- und Pflichtbewusstsein, Humor
- ▶ Bereitschaft zur ständigen Weiterbildung und Offenheit für die spannende, zukünftige neue Technik
- ▶ Jemanden, der am Freitagabend auch zum Feierabend-Bier bleibt... 😊

Was wir Ihnen bieten:

- ▶ Ein sympathisches und hochqualifiziertes Team, welches Sie offen bei uns aufnehmen wird
- ▶ Respektvoller Umgang mit fairem Verhalten
- ▶ Eine langjährige, sichere Arbeitsstelle mit selbstständigem Arbeiten an abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Aufgaben
- ▶ Einen modernen, hellen und sehr sauberen Arbeitsplatz
- ▶ Unterstützung bei Ihrer beruflichen Weiterbildung und dem Erlangen neuer Kompetenzen (z.B. zum Hochvolt-Experten)
- ▶ Attraktive Anstellungsbedingungen
- ▶ Einen loyalen, humorvollen Werkstattleiter mit langjähriger Berufserfahrung, welcher Ihnen jederzeit zur Seite steht
- ▶ Eine erlebnisreiche Zukunft mit unserer Marke ŠKODA

Wenn Sie interessiert daran sind, in einem Top-Team mitzuarbeiten, dann senden Sie uns Ihre Bewerbung als PDF in digitaler Form und mit den üblichen Unterlagen an: verwaltung@neff-automobile.ch

Bei Fragen zur ausgeschriebenen Stelle zögern Sie nicht, uns persönlich oder telefonisch zu kontaktieren.

NEFF AG flawil automobile

Frau Montserrat Klingler, Wilerstrasse 247-249, 9230 Flawil, 071 394 15 80

Auf diese Stellenausschreibung möchten wir nicht von Stellenvermittlungs-Büros oder Inserat-Verkäufern kontaktiert werden!



EDITORIAL

Wenn ein älteres Ehepaar Hand in Hand die Strasse entlanggeht und sich zwischendurch tief in die Augen schaut, geht mir das Herz auf. Ja, ich spüre sogar selbst ein leichtes Kribbeln in den Beinen. Ich stelle mir dann jeweils vor, wie lange so ein Paar wohl schon zusammen ist. 30 Jahre? Vielleicht sogar 50 Jahre? Eine langjährige Beziehung, eine enge Vertrautheit, das ist es doch, was wir uns alle wünschen, nicht nur in der Liebe, sondern auch im Job.

Wie wohl das erste Date des alten Ehepaares ausgesehen hat? Darüber können wir nur spekulieren. Ganz anders verhält sich die Sache beim Job. Das erste «Date» mit dem allfälligen neuen Arbeitgeber ist meist das Bewerbungsgespräch. Man tastet sich ab, lernt sich kennen und findet, wenn alles passt, zusammen. Nicht selten mit dem gemeinsamen Wunsch nach einer langjährigen Beziehung.

Mit unserem Magazin Job-Dating, welches als einziges Medium lückenlos die Bevölkerung der 23 Gemeinden der Wirtschaftsregion Wil erreicht, vermitteln wir genau solche ersten «Dates». Suchen Sie sich auf den nächsten Seiten Ihren «Partner». So sitzen Sie vielleicht schon bald bei Ihrem nächsten Date.

Ich wünsche Ihnen viel Erfolg und eine langjährige Beziehung.

Lui Eigenmann,
Redaktionsleiter

Langensand
SCHREINEREI
& FENSTERBAU

Hauptstrasse 19, 8376 Fischingen
Tel. 071 977 14 21, www.langensand-fenster.ch

Wir suchen: Schreiner EFZ

Offene Stellen.
Bewirb Dich jetzt!

**Baue Dir
deine Zukunft.**

Blättler
Holz System Bau

Bürge Zimmerei
GmbH

**Wir suchen einen
Zimmermann**

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Ihre Unterstützung.

Sie sind Zimmermann aus Leidenschaft und arbeiten gerne selbstständig in einem kleinen Team?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter buerge.zimmerei@bluewin.ch

Fischingerstrasse 23 8374 Oberwangen 071 977 13 77

Wir suchen per sofort oder nach Vereinbarung

- **Bauspengler** mit EFZ Abschluss
- **Abdichter** mit EFH Abschluss

Wir bieten

- interessante und selbständige Tätigkeit
- sorgfältige Einführung in das Tätigkeitsgebiet
- Attraktive Anstellungsbedingungen

Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen oder rufen Sie uns einfach an.

René Schlegel, Tel. 071 929 59 69
oder 079 771 11 28

H. Schlegel AG
Kaminbau • Spenglerei
Ringstrasse 15, Stelz, 9500 Wil

Tipps zu Bewerbungsunterlagen

Die Kunst der Bewerbung: Worauf Sie achten sollten

Die Suche nach einem neuen Job ist oft eine anspruchsvolle Aufgabe, die eine sorgfältige Vorbereitung erfordert.

Der Schlüssel zum Erfolg liegt in einer überzeugenden Bewerbung. Hier sind wichtige Aspekte, auf die Sie bei Bewerbungen achten sollten.

Die formale Gestaltung

Die äussere Erscheinung Ihrer Bewerbung ist der erste Eindruck, den Sie beim potenziellen Arbeitgeber hinterlassen. Achten Sie darauf, dass Ihr Lebenslauf klar strukturiert ist und ein professionelles Design aufweist. Vermeiden Sie übermässige Verzierungen, aber setzen Sie auf eine übersichtliche Darstellung Ihrer Qualifikationen und Erfahrungen. Bedenken Sie, dass der erste Eindruck oft über den weiteren Verlauf des Auswahlprozesses entscheidet.

Das Anschreiben

Das Anschreiben, auch Motivations schreiben genannt, ist Ihre persönliche Visitenkarte. Nutzen Sie diese Chance, um Ihr Interesse an der ausgeschriebenen Stelle zu bekunden und Ihre Motivation darzulegen. Gehen Sie konkret auf die Anforderungen der Stellenausschreibung ein und zeigen Sie, warum Sie der perfekte Kandidat sind. Vermeiden Sie dabei jedoch Floskeln und versuchen Sie, authentisch zu bleiben. Ein gut geschriebenes Anschreiben gibt dem Arbeitgeber einen Einblick in Ihre Persönlichkeit und Ihre Motivation für die ausgeschriebene Position. Achten Sie auf absolute Fehlerfreiheit. Schreipfeiler sind unverzeihlich.



Die erfolgreiche Bewerbung erfordert eine sorgfältige Planung und Vorbereitung. Dabei Unterstützung anzunehmen, ist keine Schande.

Adobe Stock

Die Auswahl der Referenzen

Bei vielen Bewerbungen werden Referenzen angefordert. Achten Sie darauf, aussagekräftige Referenzen auszuwählen, die Ihre beruflichen Fähigkeiten und Ihre Persönlichkeit positiv widerspiegeln. Sprechen Sie im Vorfeld mit den Personen, die Sie als Referenzen angeben möchten, und informieren Sie sie über Ihre Bewerbung. So stellen Sie sicher, dass Ihre Referenzen gut vorbereitet sind, falls sie vom Arbeitgeber kontaktiert werden.

Relevanz betonen

Stellen Sie sicher, dass Ihre Bewerbung relevante Informationen ent-

hält. Konzentrieren Sie sich auf Qualifikationen und Erfahrungen, die für die ausgeschriebene Stelle relevant sind. Vermeiden Sie es, Ihren gesamten beruflichen Werdegang lückenlos aufzulisten, und setzen Sie stattdessen gezielt Schwerpunkte. Ein massgeschneiderter Lebenslauf, der die spezifischen Anforderungen der Position betont, zeigt dem Arbeitgeber, dass Sie die Bedürfnisse des Unternehmens verstehen.

Onlinepräsenz

In der heutigen Zeit spielt die Onlinepräsenz eine wichtige Rolle. Arbeitgeber recherchieren oft im Internet nach Bewerbern. Überprüfen Sie da-

her Ihre Social-Media-Profile und stellen Sie sicher, dass Sie einen professionellen Eindruck hinterlassen. Löschen Sie gegebenenfalls Inhalte, die Ihr berufliches Image beeinträchtigen könnten. Eine positive Onlinepräsenz kann Ihre Glaubwürdigkeit stärken und das Vertrauen des Arbeitgebers gewinnen.

Individualität bewahren

Standardisierte Bewerbungen fallen oft schnell durchs Raster. Versuchen Sie, Ihrer Bewerbung eine persönliche Note zu verleihen. Zeigen Sie, was Sie von anderen Bewerbern unterscheidet, sei es durch besondere Erfahrungen, Fähigkeiten

oder Ihre Persönlichkeit. Arbeitgeber schätzen Bewerber, die ihre Einzigartigkeit betonen und ihre individuellen Stärken hervorheben.

Fazit

Die erfolgreiche Bewerbung erfordert eine sorgfältige Planung und Vorbereitung. Indem Sie auf formale Gestaltung, aussagekräftige Inhalte, relevante Referenzen und eine persönliche Note achten, steigern Sie Ihre Chancen, im Auswahlprozess positiv aufzufallen. Falls Sie unsicher sind, ob Ihre Bewerbungsunterlagen den Empfehlungen genügen, empfiehlt sich professionelle Unterstützung.

gs

Bewirb dich jetzt!

Werde Teil unseres Teams.

Wir suchen zur Verstärkung eine/n Servicetechniker/in.

tanner-heizungen.ch



Für den Therapiebereich in unserem Gesundheitscenter suchen wir eine

Masseurin 20–40%

mit Krankenkassenanerkennung.

Haben wir Dein Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung via Mail an:

checkpoint fitness & physio

Check Point Fitness | 9230 Flawil
info@checkpoint-fitness.ch
www.checkpoint-fitness.ch



Holz - ein Werkstoff, auf den sich bauen lässt.

Wir sind ein regional tätiger Zimmerei Betrieb inkl. Sägerei und suchen einen

Säger, Zimmermann oder Forstwart

Aufgabengebiet:
In dieser Funktion arbeitest du in unserer Sägerei und wirst diese nach einer Einführungszeit selbstständig führen.

Deine Kompetenz:

- Berufslehre als Säger, Zimmermann oder Forstwart
- Körperlich fit
- Erfahrung Maschinenbedienung, Unterhalt und Reparatur
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Rasche Auffassungsgabe
- Zuverlässigkeit und Belastbarkeit auch in hektischen Zeiten
- SUVA Seitenstaplerausweis von Vorteil
- Fahrausweis Kat. D1E

Deine Perspektiven:
Wir bieten dir eine interessante Aufgabe in einem erfolgreichen Unternehmen.

Gschwend Holzbau AG
9524 Zuzwil

Gschwend Holzbau AG
Unterdorfstrasse 26, 9524 Zuzwil
071 944 23 13, info@gschwend-holzbau.ch





Bichler

langweiliges Inserat.
spannende Jobs.
komm zu uns.



Elektrotechnik Informatik Hausgeräte Automation



Gesucht per sofort:

**Hochbauzeichner/in,
Freelancer/in oder
Architekt/in**

für interessante Zeichenarbeit MFH und EFH

Bewerbungen an:
Walter Egli, 079 566 07 80, info@egliarchitektur.ch



Per sofort **LagermitarbeiterIn (w/m) Teilzeit in 9556 Zezikon TG** gesucht:
Rüsten & Verpacken von Kauartikeln, Bestellungen, Liefereingänge und Lagerverkauf für Hundehalter von 13:00–16:00 Uhr, Aufräumarbeiten etc.

Anforderungen: Fähig Verantwortung zu übernehmen, kräftig & fit, mitdenkend, ordentlich, gute Deutschkenntnisse, hundefreundlich, zeitlich flexibel, mobil (Kein ÖV nach Zezikon).

Wir bieten: 2–3 fixe Nachmittage à 3 Std., mehr bei Ferienvertretung (Muss), Fr. 25.–/h brutto, langfristige TZ-Stelle
Bewerbung unter: 071 917 25 25 / info@essendia.ch, www.essendia.ch

Zur Ergänzung unseres Teams suchen wir einen aufgestellten

Kunststofftechnologe / Kunststoffapparatebauer
(willkommen sind auch Berufsleute wie Schreiner / Zimmermann)

Sie haben eine Berufsausbildung im Fachgebiet und sind gut darin...

- selbständiges Arbeiten im Anlagebau
- Behälterbau in Thermoplasten
- Herstellen von Kunststoff-Apparaten und Rohrleitungen
- CNC Fräsen

...und an einer langfristigen Anstellung in einem dynamischen Team interessiert, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen an Herrn M. Wyss per Mail an folgende Adresse:

bewerbung@schaettin-gmbh.ch

Schättin GmbH
Industriegebiet Stelz
Postfach
CH-9532 Rickenbach
Tel. 071 923 33 20



Renommiertes Verlagshaus in Wilen bei Wil sucht:

**Inseraten-Verkäufer/innen
(80–100%)**

Für verschiedene Verlagsprojekte suchen wir Verkäufer/innen, mit Erfahrung im Telefonverkauf. Sie sind eine engagierte und zielstrebige Persönlichkeit.

Wir bitten Top-Entlohnung in modernen Büroräumlichkeiten.

Senden Sie Ihre Unterlagen an:

tmv@tmvwil.ch oder rufen Sie uns an:

071 913 34 34
(Franco IZZI, Personalchef)

Trans-Media Verlagshaus AG
Weidstrasse 2, 9535 Wilen b. Wil



Sie sind ein Mensch mit Flair für Mechanik und Maschinen?

Mit ihrer mechanischen Grundausbildung, Ihren Fähigkeiten im Bedienen von Baumaschinen und Sinn für Ordnung sind Sie bei uns als

Platzwart auf unserem Werkhof in Aadorf (80–100%)

genau am richtigen Ort.

Ob Unterhalt und Reparaturen an mobilen Geräten und Maschinen, Materialien auf Transportmittel verladen, Kunden beraten usw. – unabhängig, was gerade zu tun ist, sie packen es verantwortungsbewusst und motiviert an. Unterschiedliche Temperaturen und Wetterbedingungen können Ihnen nichts anhaben und auch bei hektik und anspruchsvollen Tätigkeiten bleiben Sie im Gleichgewicht.

Teamfähig und fit sind sie generell und eine selbstständige Arbeitsweise gehört zu ihrem Standard genauso wie gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift.

Haben Sie noch weiteren Fähigkeiten, mit denen Sie uns überraschen, wenn wir Ihre Bewerbungsunterlagen per Post oder via Mail erhalten?

Kägi AG Wittenwil, Hinterdorfstrasse 5, 9547 Wittenwil
info@kaegiag.ch, www.kaegiag.ch



Werde auch du Sygma!

Die Räumler im Schnee

Für die Wintermonate, November 2023 – März 2024, suchen wir Mitarbeiter im Winterdienst

<p>Anstellungsbedingungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Im Stundenlohn nach Bedarf • Arbeitseinsätze sind von Montag bis Freitag wie auch an Samstagen, Sonn- und Feiertagen, je nach Schneefall. <p>Angebot</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fr. 35.- / Stunde • Gut ausgerüstete Fahrzeuge 	<p>Erwartungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Du hast Routine im Fahren und im Umgang mit Schneeräumungsfahrzeugen • Du bist zuverlässig, motiviert, selbständig und robust • Du kannst kurzfristig bei Schneefall einspringen und bist flexibel einsetzbar • Der Führerausweis Kat. B ist zwingend erforderlich
---	---

Bist Du auch Sygma? Wir freuen uns auf dein Mitwirken. Weitere Informationen unter:

job.sygma-ag.ch



Technische Betriebe Flawil

Mit Energie in die Zukunft

Die Technischen Betriebe Flawil (TBF) sind ein selbständig öffentlich-rechtliches Unternehmen mit rund 25 Mitarbeitenden. Wir versorgen auf dem Gemeindegebiet Flawil und einzelnen angrenzenden Regionen die Bevölkerung mit Energie (Strom und Gas), Wasser und Kommunikation.

Wir suchen per sofort oder nach Vereinbarung eine/n

Betriebselektriker/in mit Unterstützung Netzbau (100%)

Dein Hauptaufgabenbereich umfasst den Unterhalt und den Betrieb der Mess- und Steuerapparate inklusive der Elektroinstallationen in unseren Anlagen (Strom, Gas, Wasser, FTTH). Zusätzlich übernimmst du Aufgaben in unseren Photovoltaik Prozessen und Projekten. Daneben unterstützt du unsere Netzelektriker beim Bau und Unterhalt unserer Versorgungsnetze und Anlagen (Nieder-/Mittelspannung, Trafostationen, FTTH) als auch im Bereich der öffentlichen Beleuchtung, der Hausanschlüsse und im Pikettdienst (Wohnortradius max. 30 Minuten).

Du kannst eine abgeschlossene Berufslehre Elektroinstallateur/in EFZ mit mehrjähriger praktischer Berufserfahrung ausweisen. Idealerweise hast du bereits als Betriebselektriker/in gearbeitet. Ebenfalls ist es von Vorteil, wenn du bereits Erfahrung im Aufbau und in der Funktion von elektrischen Anlagen in der Energie- und Wasserversorgung mitbringst. Du bist selbständig, belastbar, gut organisiert, hast ein hohes Qualitätsverständnis und bist dazu ein/e ausgeprägte/r Teamplayer/in. Sehr gute Deutschkenntnisse, solide Informatikkenntnisse (Microsoft 365) sowie ein Fahrausweis der Kategorie B runden dein Profil ab.

Wir bieten dir eine spannende, sehr vielfältige Aufgabe in einem kleinen Team mit der Möglichkeit, den Netzbau und das Versorgungswesen auf der Stufe Mittel- und Niederspannung kennenzulernen.

Fühlst du dich angesprochen, dann warte nicht länger!
Unser Leiter Netz Strom, Christof Rechsteiner, nimmt deine vollständige digitale Bewerbung unter christof.rechsteiner@flawil.ch entgegen. Er steht dir auch für Fragen und Auskünfte zur Verfügung.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!



**Du hast Diesel im Blut und
Trucks im Herzen?**

Dann komm zu uns ins Team!

Wir suchen Verstärkung in der Werkstatt
und im administrativen Bereich.

larag.com/jobs

So geht's

Erfolgreich ins Vorstellungsgespräch – 10 Tipps

Ein Bewerbungsgespräch ist oft der entscheidende Schritt auf dem Weg zum Traumjob. Eine gute Vorbereitung ist daher unerlässlich, um einen bleibenden Eindruck zu hinterlassen und sich von der Konkurrenz abzuheben.

Hier sind zehn Tipps, wie Sie sich optimal auf Ihr nächstes Bewerbungsgespräch vorbereiten können.

Recherchieren Sie

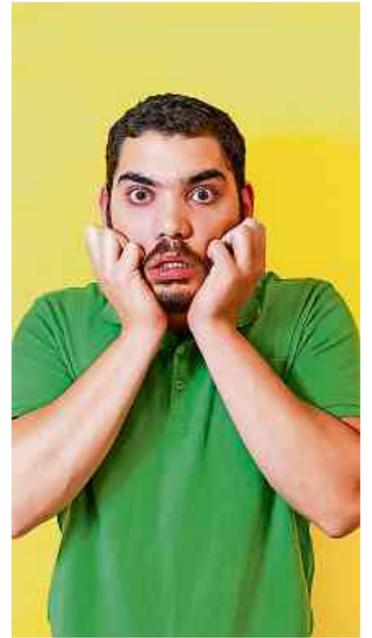
Grundlegende Informationen über das Unternehmen zu kennen, bei dem Sie sich bewerben, ist entscheidend. Zeigen Sie, dass Sie sich über die Firmenkultur, Produkte und aktuelle Entwicklungen informiert haben. Dies unterstreicht Ihr Interesse und Engagement.

Stellenanzeige verstehen

Analysieren Sie die Anforderungen in der Stellenanzeige gründlich. Bereiten Sie Beispiele vor, die Ihre Fähigkeiten und Erfahrungen in Bezug auf die ausgeschriebene Position unterstreichen. Seien Sie bereit, konkrete Fragen zu Ihrer Eignung zu beantworten.

Kenntnisse über die Branche

Ein fundiertes Wissen über die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, ist von Vorteil. Zeigen Sie, dass Sie die Herausforderungen und Trends verstehen. Dies demonstriert Ihre Professionalität und Ihr Interesse an der breiteren Kontextualisierung Ihrer Arbeit.



Körpersprache hat einen grossen Einfluss in der Kommunikation, aber sich zu verstellen bringt auch nichts. Bleiben Sie natürlich und sich selbst.

Adobe Stock

Häufig gestellte Fragen üben

Es gibt bestimmte Fragen, die in den meisten Bewerbungsgesprächen auftauchen, z.B. «Erzählen Sie etwas über sich» oder «Was sind Ihre Stärken und Schwächen?». Bereiten Sie sich darauf vor, klare und prägnante Antworten zu geben, um souverän zu wirken.

Kleiderordnung beachten

Das äussere Erscheinungsbild spielt eine entscheidende Rolle. Kleiden Sie sich angemessen für die Branche und das Unternehmen. Ein

gepflegtes Äusseres zeigt Respekt und Professionalität.

Fragen vorbereiten

Bereiten Sie einige gut durchdachte Fragen vor, die Sie während des Gesprächs stellen können. Dies zeigt nicht nur Ihr Interesse, sondern gibt Ihnen auch die Möglichkeit, mehr über die Position und das Unternehmen zu erfahren.

Körpersprache

Ihre Körpersprache sendet wichtige Signale aus. Achten Sie auf Blick-

kontakt und eine aufrechte Haltung. Dies vermittelt Selbstbewusstsein und Kompetenz.

Erfolgsgeschichten teilen

Stützen Sie Ihre Antworten auf konkrete Beispiele und Erfahrungen. Geschichten aus Ihrer beruflichen Vergangenheit veranschaulichen Ihre Fähigkeiten und machen Sie für den Arbeitgeber greifbar.

Zeitmanagement

Planen Sie genügend Zeit für das Gespräch ein und kommen Sie pünkt-

lich. Eine gute Zeitplanung unterstreicht Ihre Zuverlässigkeit und Ihr Organisationstalent.

Follow-up nach dem Gespräch

Senden Sie nach dem Bewerbungsgespräch eine Dankes-E-Mail, in der Sie sich für die Gelegenheit bedanken und Ihr Interesse an der Position erneut betonen. Dies zeigt Höflichkeit und hält Ihre Bewerbung im Gedächtnis.

Nutzen Sie diese Tipps, um selbstbewusst und kompetent aufzutreten. Viel Erfolg!



Für unseren After Sales suchen wir nach mechanischen und technischen Allrounder-Talenten als:

Servicetechniker Schweiz (m/w/d)

Machen Sie den nächsten Schritt und gehen Sie mit uns den zukunftsweisenden Weg der erneuerbaren Energie.

Erfahren Sie im Video mehr über unseren After Sales



Lernen Sie die Schmid AG, energy solutions im Video kennen



Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme. Für Fragen steht Ihnen Sabrina Fellner gerne zur Verfügung. Tel.: 071 973 73 34 | sabrina.fellner@schmid-energy.ch

schmid-energy.ch/karriere



Forsta AG

Telefon 052 721 86 57 oder Natel 079 631 15 70
 CHE-109.051.808 MWST
a.huber@forstach www.forsta.ch

Baum – Garten – Wald
 Hauptstrasse 47
 9507 Stettfurt

Baum Baumpflege
 Gärten Gartenbau und -unterhalt
 Wälder Holzermte

Lust auf Veränderung? Die FORSTA AG sucht:

Aufgrund der Weiterbildung unseres jetzigen Stelleninhabers zum Förster (ab Januar 24) suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung eine(n)

Abteilungsleiter/in für unseren Bereich Wald (80-100%)

Ihre neuen Aufgaben:

- Operative Führung und praktische Mitarbeit in der Waldabteilung
- Sehr breites Einsatzspektrum: Alle Forstaufgaben – Landschaftspflege – Naturschutz – SBB – Flughafen – Wallis
- Lehrlingsverantwortlicher (Ausbildner) für unsere Forstwart - Lernenden Janis Kärcher 2 Lehrjahr und Cirill Gmür 1 Lehrjahr
- Enge Zusammenarbeit mit der Forest AG bei Personaleinsatzplanung für die maschinelle Holzermte

Sie bringen mit:

- abgeschlossene forstliche Berufslehre mit mehrjähriger Berufserfahrung
- Unternehmerisches Denken und Organisationsgeschick
- Teamfähigkeit und Flexibilität (Erfahrung in der Mitarbeiterführung)
- Offenheit für die weiteren Abteilungen Garten und Bäume sowie neue Herausforderungen
- Flair für unsere Kunden
- Kreative Ideen

Wir bieten:

- Junges motiviertes Wald Team (Aktuell: 2 Forstwarte und 2 Lernende)
- Interessante Dauerstelle mit guten Verdienstmöglichkeiten / 5 Wo Ferien
- Modernste Infrastruktur
- Gutes Arbeitsklima
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Bei Eignung Betriebsbeteiligung möglich

Herr Andreas Huber freut sich auf Ihre Unterlagen per E-Mail oder Postweg und erteilt Ihnen auch gerne weitere Auskünfte 079 631 15 70.
 Jetziger Stelleninhaber Emanuel Moser 079 631 15 74.

Forsta AG Baum – Garten – Wald Hauptstrasse 47
 9507 Stettfurt www.forsta.ch a.huber@forsta.ch Natel: 079 / 631 15 70

Forsta AG Ihr Partner

Mitglied von: JardinSuisse Thurgau und Verband Forstunternehmer Schweiz

Als kleines, innovatives Unternehmen im Bereich Edelstahl sind wir seit über 23 Jahren in der Lebensmittelindustrie tätig. Wir bieten Maschinen für die Prozessverarbeitung, Edelstahl-Rohrleitungsbau und Anlagenbau.

Unsere aktuellen Jobangebote:

- Anlagen- und Apparatebauer mit Schweisserfahrung
- Schweisser / Rohrschlosser WIG
- Technischer Sachbearbeiter mit Kundenberatung 80 – 100%
- Service-Techniker 80 – 100%

Interessiert?

Scannen Sie den QR-Code oder besuchen Sie unsere Website: inoxmontagen.ch.
Meierhofer Inox AG, Hilagstrasse 20, 8360 Eschlikon – Tel. 071 966 70 10



Für unseren Handels- und Blachenkonfektionsbetrieb suchen wir nach Vereinbarung einen initiativen und flexiblen

Technische/r Sachbearbeiter/in 80–100%

Sie beraten und bedienen den Kunden persönlich im Betrieb, am Telefon oder per Mail. Auch Quereinsteiger sind willkommen.

Interesse geweckt?
Senden Sie uns Ihre Unterlagen oder melden Sie sich bei Fragen.

Proplana AG
Marius Bommer
marius.bommer@proplana.ch
052 366 37 65



**Garagentore
und Antriebe**

8370 Sirnach | Telefon 071 966 48 52 | buchhaltung@granwehr-gmbh.ch

Gesucht Monteur/Service-Techniker mit Erfahrung in der Montage und elektronischem Verständnis



GESUCHT PER SOFORT ODER NACH VEREINBARUNG

WIR
SUCHEN
DICH!

BAUFÜHRER/IN
IM GARTEN- UND LANDSCHAFTSBAU

VORARBEITER/IN,
LANDSCHAFTSGÄRTNER/IN

UNTERHALTSGÄRTNER/IN,
KUNDENGÄRTNER/IN

Wuppenau
Bazenheid
Wil
T 071 944 24 14 felix-gartenbau.ch



...sucht Nachfolger für Geschäftsübernahme

Creativ Art ist seit 30 Jahren ein erfolgreiches Unternehmen, Daueraufträge, Fleurop Mitglied und nachhaltige Geschäftsentwicklung, dank umfangreichen Sortiments und langjähriger Stammkundschaft, 3 Minuten von der Autobahn entfernt.

Mein Geschäft ist sehr gut ausgestattet:

- zwei grosszügige Ladenräume (klimatisiert)
- sehr grosszügiger Arbeitsraum (klimatisiert)
- Kühlzelle, Lagerraum mit Pflanztisch, direkte Parkplätze vor dem Geschäft.

Warum ich verkaufe:

Aus gesundheitlichen Gründen habe ich mich entschlossen, zum Jahresende meinen Blumenladen aufzugeben.

Interessiert?

Melde dich bei mir.
Ich zeige dir gerne alles ganz unverbindlich.



creativ art
Der Blumenladen GmbH
Wilerstrasse 12
9542 Münchwilen
Telefon +41 71 966 59 59
lisa@creativ-art-blumen.ch
www.creativ-art-blumen.ch



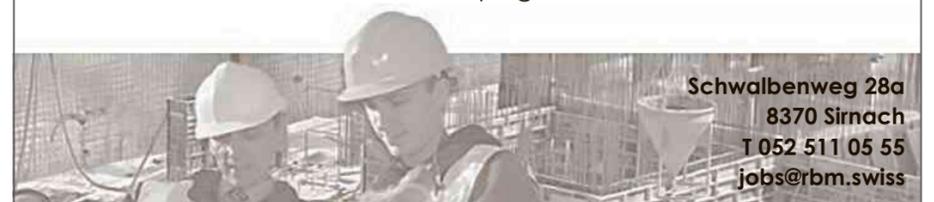
**rbm Ruppanner
Baumanagement GmbH**



Zur Unterstützung bei unseren vielseitigen Projekten in der ganzen Ostschweiz suchen wir eine/n

Bauleiter/-in oder Junior Bauleiter-in

Bei Interesse führt Sie der QR Code direkt zum Stelleninserat oder besuchen Sie unsere Homepage unter www.rbm.swiss



Schwalbenweg 28a
8370 Sirnach
T 052 511 05 55
jobs@rbm.swiss



Interessiert?
 Top-Technologien, spannende Herausforderungen und ein agiles Team warten auf dich.

ecoleo woodcoat **FUST**

Herzlich Willkommen in unserem Team als:



- CNC-Schreiner
- Massivholzschreiner
- Teamleiter Projektleitung
- Konfigurationsplaner
- Schreinermonteur



Berufswahl

Auf der Suche nach der eigenen Berufung

Beruf kommt von Berufung. Diese einfache, aber tiefgründige Aussage trägt die Essenz dessen, was viele als Schlüssel zum Glück am Arbeitsplatz betrachten. Ein Job, der nicht nur finanzielle Sicherheit bietet, sondern auch eine persönliche Erfüllung bringt, kann einen erheblichen Einfluss auf die Lebensqualität haben.

Die Idee, dass der Beruf von der Berufung abgeleitet ist, impliziert, dass es einen tieferen Zweck gibt, der über den blossen Erwerb von Einkommen hinausgeht. Menschen, die ihre Berufung gefunden haben, erleben oft eine tiefere Befriedigung in ihrer Arbeit. Dies kann verschiedene Formen annehmen, von der kreativen Selbstverwirklichung bis hin zur Erfüllung eines tieferen sozialen oder humanitären Zwecks.

Was will ich wirklich?

Ein wichtiger Schritt auf dem Weg zur beruflichen Erfüllung ist die Selbstreflexion. Sich selbst die Frage zu stellen, was einen antreibt, welche Fähigkeiten und Leidenschaften vorhanden sind, kann dazu beitragen, den eigenen Weg zu klären. Dabei geht es nicht nur darum, einen Job zu finden, sondern eine Tätigkeit, die mit den eigenen Werten und Überzeugungen in Einklang steht. Die Auswahl eines Berufs, der zur persönlichen Berufung passt, kann dazu beitragen, dass die tägliche Arbeit nicht als Belastung, sondern als Erfüllung empfunden wird. Menschen, die ihre Berufung leben, sind oft motivierter, engagierter und resi-



Selbstreflexion muss nicht zwingend alleine erfolgen. Gute Gespräche mit Freunden können den Horizont ebenfalls erweitern.

z.V.g.

lienter gegenüber den Herausforderungen des Berufslebens.

Raus aus der Komfortzone

Es ist wichtig, zu verstehen, dass die Suche nach beruflicher Erfüllung kein geradliniger Weg ist. Oft erfordert es Experimente, Fehler und Anpassungen, um den richtigen Pfad zu finden. Eine positive Einstellung gegenüber Veränderungen und die Bereitschaft, neue Dinge auszuprobieren, können entscheidend sein.

Die Bedeutung eines unterstützenden Arbeitsumfelds darf ebenfalls nicht unterschätzt werden. Ein Arbeitsplatz, der Raum für Kreativität, Innovation und persönliches Wachstum bietet, kann die Zufriedenheit und das Glück der Mitarbeiter erheblich steigern. Unternehmen, welche die individuellen Talente und Leidenschaften ihrer Mitarbeiter fördern, schaffen eine Win-win-Situation für beide Seiten. Berufliche Erfüllung ist jedoch nicht nur eine Fra-

ge des individuellen Glücks. Sie kann auch positive Auswirkungen auf die Gesellschaft als Ganzes haben. Menschen, die in ihrer Berufung arbeiten, neigen dazu, produktiver zu sein, und tragen häufiger zum Gemeinwohl bei. Dies schafft eine positive Spirale, von der sowohl Einzelpersonen als auch die Gesellschaft als Ganzes profitieren.

Gehen Sie auf die Reise

Die Verbindung zwischen Beruf und

Berufung ist ein komplexes, aber lohnendes Thema. Wenn Menschen ihre wahre Berufung finden und in ihrem Beruf aufgehen, können sie nicht nur persönliches Glück erleben, sondern auch einen positiven Beitrag zur Welt leisten. Es ist eine Reise, die Selbstentdeckung, Engagement und die Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterentwicklung erfordert, aber als Belohnung können Sie Ihr gesamtes Leben bereichern. Nur Mut!

gs

STARK IN STROM

Elektro
Telecom
Network
Service



Steinlin+Partner AG

Die **Steinlin und Partner AG** zählt zu den grösseren Elektronunternehmen der Ostschweiz und Geschäftstätigkeit in der ganzen Schweiz. Für unseren Hauptsitz in Wil suchen wir Verstärkung

Projektleiter/in Elektroinstallationen (Pensum 100% per sofort oder nach Vereinbarung)

Wir erwarten von Dir:

- Weiterbildung als Projektleiter mit Fachausweis und/oder Eidg. dipl. Elektroinstallateur, abgeschlossen oder auf dem Weg dazu.
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit
- sehr selbstständige und exakte Arbeitsweise
- Freude am Kontakt mit Kunden und entsprechendes Auftreten
- Führerschein Kat. B
- sehr gute mündliche und schriftliche Deutschkenntnisse
- Französischkenntnisse von Vorteil

Das bieten wir Dir:

- Interessante, verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem zukunftsorientierten Unternehmen
- Zeitgemässe Entlohnung und gute Sozialleistungen
- Geschäftsfahrzeug
- Junges und dynamisches Team
- Modernes Umfeld und ausgezeichnete Infrastruktur
- Interessante Projekte in Industrie, Infrastruktur- und Gewerbebauten.

Interessiert?... Zeit für Veränderung?... dann zögere nicht!

Sende Deine Bewerbung bitte schriftlich an: Frau Muriel Juple, St. Gallerstr. 71, 9500 Wil oder elektronisch an: hr@steinlin.ch

Weitere Auskünfte erteilt Dir ebenfalls unser Geschäftsleiter Marcello Bria unter Tel. Nr. 071 913 99 11

Die **Wiler Nachrichten**
danken den regionalen
Arbeitgebern für
die Realisierung des

JOB-DATING
by Wiler Nachrichten

und wünschen viel Erfolg.

wöchentlich
67900
Exemplare

T 071 913 47 22 info@wiler-nachrichten.ch