

JOB-DATING

by Wiler Nachrichten



Spannende Stellen
aus der Region warten auf Dich!

Talente und Begabungen als Karrierebooster nutzen

Im Job entscheiden oft ganz bestimmte persönliche Eigenschaften über das berufliche Weiterkommen. Aussergewöhnliche Fähigkeiten und besondere Begabungen können den nächsten Schritt auf der Karriereleiter begünstigen. Wir zeigen Ihnen, wie Sie Ihre Talente ganz gezielt nutzen, um Ihre Ziele zu erreichen.

Vielen Menschen fällt es schwer, ihre Talente zu benennen. Oft wissen sie nicht einmal, über welche verborgenen Fähigkeiten sie verfügen. Dabei wären es gerade diese persönlichen Ressourcen, die den beruflichen Erfolg beflügeln können.

Persönliche Erkundungstour

Talente können sich in ganz unterschiedlichen Bereichen und Situationen zeigen. Sie können sich sowohl auf die fachliche als auch auf die persönliche Ebene beziehen. Im fachlichen Bereich sind es zum Beispiel spezielle Fertigkeiten und Kompetenzen, die Sie sich über die Jahre angeeignet haben. Dazu zählen spezifische Aus- und Weiterbildungen genauso wie Ihre berufliche Erfahrung. Wer davon beim nächsten Karriereschritt profitieren möchte, der sollte sich darüber erkundigen, welche dieser Kompetenzen am Markt gefragt und gleichzeitig schwer zu finden sind. Um mehr darüber zu erfahren, können Sie zu diesem Zweck im Idealfall eine Berufs- oder Laufbahnberatung beanspruchen.

Sozialkompetenz und Charakter

Schlussendlich sind es nicht alleine fachliche Aspekte, die Ihrer Karriere einen Schub verleihen können. Auch Ihre persönlichen Charaktereigenschaften und Sozialkompetenzen haben einen nicht zu unterschätzenden Wert, wenn es darum geht, Sie beruflich voranzubringen. Welche Ihrer persönlichen Eigenschaften sich positiv auf Ihre Karriere auswirkt, hängt nicht zuletzt von Ihrer Aufgabe, Ihrem Arbeitgeber und der Branche ab. Was Sie ganz unabhängig von Ihren Talenten in jedem



Der Fachkräftemangel ist allgegenwärtig. Umso mehr trägt die gezielte Förderung der persönlichen Stärken zum Erfolg bei. Adobe Stock

Fall weiterbringen wird, ist Ihre persönliche Einstellung. Arbeiten Sie daran! Engagieren Sie sich leidenschaftlich und zeigen Sie Leistungsbereitschaft. Erfolg ist nie Zufall, sondern hängt von vielen einzelnen Faktoren ab. Viele davon können Sie unmittelbar beeinflussen.

Wohin soll die Reise gehen?

Bei der Planung Ihrer Karriere ist es wichtig, dass Sie eine klare Vorstellung davon haben, wohin Sie beruflich überhaupt möchten. Die Definition eines Berufsziels kann ein Kompass dafür sein, an welchem Sie jeden einzelnen Ihrer nächsten Schritte ausrichten können. Messen Sie

deshalb der Zieldefinition besondere Bedeutung bei und lassen Sie sich dafür ausreichend Zeit. Am besten wird es sein, Sie bauen auf dem auf, was Sie bereits in Ihrem Rucksack haben. Auf diese Weise halten Sie Ihren Aufwand in der ersten Phase in einem überschaubaren Rahmen. Machen Sie sich in dieser Phase bereits Gedanken darüber, welche Qualitäten im angestrebten Berufsziel von Bedeutung sind. So können Sie Lücken erkennen und diese bei Bedarf füllen. Vielleicht wird sich aber auch zeigen, dass Wunsch und Wirklichkeit zu sehr auseinanderdriften. Sollte dies der Fall sein, überdenken Sie Ihre Zielsetzung und neh-

men Sie die nötigen Korrekturen vor. Je eher Sie Ihre Pläne anpassen, desto früher werden sich Ihre Erfolge einstellen.

Talente erkennen

Im Idealfall korrespondieren Ihre Begabungen mit dem, was das Erreichen Ihres Berufsziels erfordert. Talente helfen Ihnen dabei, dass Ihnen auf Ihrem Weg zum Ziel alles ein bisschen leichter fällt. Wenn Sie Ihre Fähigkeiten im Auge behalten, setzen Sie also automatisch auf das richtige Pferd. Sind Sie sich nicht bewusst, über welche Talente Sie überhaupt verfügen, dann gibt es unterschiedliche Wege und Möglichkei-

ten, diesen auf die Spur zu kommen. Fragen Sie in Ihrem Freundeskreis nach oder bei Berufskollegen. Werfen Sie einen Blick auf Ihre bisherige Laufbahn. Was hat Ihnen in der Vergangenheit zum Erfolg verholfen? Scheuen Sie sich auch nicht davor, berufliche Rückschläge genauer unter die Lupe zu nehmen. So vermeiden Sie es, dieselben Fehler ein zweites Mal zu machen. Wenn Sie sich darüber im Klaren sind, welche Fähigkeiten Sie auszeichnen, dann analysieren Sie als Nächstes, ob Ihr Karriereziel damit im Einklang steht.

Gezielt weiterbilden

Selbst wenn Sie noch so sehr mit Talenten gesegnet sind: Um eine Weiterbildung werden Sie auf Ihrer Laufbahn kaum herumkommen. Eine gezielte Aus- und Weiterbildung hilft Ihnen dabei, berufliche Lücken zu schliessen und Erfahrungen und Kompetenzen zu vertiefen. Man lernt bekanntlich nie aus. Dies gilt in der heutigen ausgesprochen dynamischen Berufswelt mehr denn je. Bevor Sie sich für eine Aus- oder Weiterbildung entscheiden, erkundigen Sie sich nach den Möglichkeiten und nach passenden Anbietern. Lernen Sie gut und gerne in einer virtuellen Umgebung von zu Hause aus? Ist Ihnen der physische Unterricht in der Gruppe wichtig? Wie steht es um die Erfolgsquoten der in Betracht kommenden Schulen? Welche Kosten fallen an? Diese und weitere Fragen sollten Sie sich vor Vertragsabschluss unbedingt stellen. Gerade bezüglich der Kosten kann es Sinn machen, zu klären, ob sich der Arbeitgeber an einer Weiterbildung beteiligt oder ob es dafür staatliche Zuschüsse gibt.

Karrierebooster

Der wichtigste Turbo für Ihre Karriere ist Ihr persönliches Handeln. Es ist noch kein Meister vom Himmel gefallen und selbst den talentiertesten Menschen fällt nichts in den Schoss, wenngleich das von ausseren Anschein machen mag. Denken Sie daran: Es gibt nichts Gutes, ausser man tut es. *ami*

Schritt-für-Schritt-Anleitung

Auf der Suche nach Ihren persönlichen Talenten kann Ihnen nachfolgende Anleitung helfen und Sie dabei unterstützen, Ihre Begabungen weiterzuentwickeln.

1. Analysieren Sie, welche besonderen Begabungen und Fähigkeiten Ihnen bisher Erfolg gebracht haben.
2. Tauschen Sie sich mit Freunden, Bekannten und Berufskollegen aus, um eine Aussensicht auf Ihre Talente zu bekommen.
3. Wenn Sie verborgene Talente entdecken möchten, dann stellen Sie sich zuerst die Frage, was Ihnen bei der Arbeit besondere Freude bereitet. Oft liefert dies erste Anhaltspunkte auf der Talentsuche.
4. Nicht selten kommt es vor, dass Menschen sich im beruflichen Weiterkommen selbst im Weg stehen. Schrecken Sie deshalb nicht davor zurück, sich auch Ihren Schwächen oder Ängsten zu stellen.
5. Gestehen Sie sich den Erfolg zu, den Sie sich erarbeitet haben. Seien Sie stolz auf sich selbst und lassen Sie sich nicht von anderen von Ihrem Weg abbringen.



Wer seine Talente und besonderen Fähigkeiten weiterentwickelt, der verschafft sich eine optimale Ausgangslage, um schneller auf der Karriereleiter emporzusteigen. Adobe Stock



EDITORIAL

Digitale Medien und soziale Netzwerke dominieren den Arbeitsmarkt, doch die «Wiler Nachrichten» beweisen mit ihrer Sonderbeilage Job-Dating, dass Printmedien nach wie vor eine entscheidende Rolle spielen. Print wird gelesen – und zwar aus gutem Grund. Die 75'000 Leser unserer Beilage finden nicht nur interessante regionale Stellenangebote, sondern auch einen umfassenden Überblick über die vielfältigen Möglichkeiten, die unsere Region bietet.

Handwerker sind gefragter denn je. Die Nachfrage nach qualifizierten Fachkräften in handwerklichen Berufen steigt stetig. In einer Zeit, in der technische Fähigkeiten und praktische Fertigkeiten gesucht sind, bietet Job-Dating eine Plattform, auf der Handwerksbetriebe und potenzielle Mitarbeiter zueinanderfinden können. Diese Beilage ist nicht nur ein Medium, sondern ein Matchmaker für Unternehmen und Fachkräfte, die sich perfekt ergänzen.

Für jene, die etwas Neues lernen wollen, bietet unsere Sonderbeilage eine Fülle an Lehrstellen. Die duale Ausbildung ist das Rückgrat unserer Wirtschaft und bietet jungen Menschen die Möglichkeit, praxisnah und zukunftsicher zu lernen. Aber nicht nur junge Menschen profitieren von dieser Beilage. Auch Quereinsteiger sind herzlich eingeladen, sich zu bewerben. In einer sich ständig wandelnden Arbeitswelt ist Flexibilität gefragt. Wer mutig genug ist, einen neuen beruflichen Weg einzuschlagen, hält gerade seinen Wegweiser in den Händen.

Guido Scherpenhuyzen
Redaktor

Werde Teil unseres kleinen Teams!

- Arbeitest du gerne im Service?
- In der Küche fühlst du dich wohl?
- Pflegst du eine saubere und hygienische Arbeitsweise?



Per sofort oder nach Vereinbarung suchen wir **eine/n Allrounder/in Gastronomie 80%**.
Fühlst du dich angesprochen? Melde dich bei uns! Mehr Informationen findest du auf unserer Homepage.

Oxä Oberuzwil / Wiesentalstr. 1 / 9242 Oberuzwil / 071 950 25 91 / www.oxae.ch / oxae@bluewin.ch



Hier gibt's Arbeit!
Werde Teil des Teams.

Wir suchen: **Sanitärinstallateur EFZ**

HUGENTOBLE

Pascal Hugentobler AG · Sanitäre Anlagen und Wassertechnik · 9524 Zuzwil

Wir suchen:

Kundenmaler/in

- Ausführen von Kundenmalerarbeiten
- Erfahrung mit diversen Applikationstechniken
- Tapezierarbeiten
- Exakte, saubere & selbständige Arbeitsweise
- Abgeschlossene Berufslehre Maler/in EFZ
- Kundenorientiertes & gepflegtes Auftreten



Maler/in mit Spritzerfahrung

- Ausführen von Spritzarbeiten
- Erfahrung mit üblichen Spritzgeräten
- Gängige Malerarbeiten
- Exakte, saubere & selbständige Arbeitsweise
- Abgeschlossene Berufslehre Maler/in EFZ
- Team-, kunden- und qualitätsorientierte Arbeitsweise



Maler/in Dekorativ

- Ausführen von Spachteltechniken, Lehm- & Kalkputz, Tapezierarbeiten
- Erfahrung mit diversen Spachtel- und Applikationstechniken
- Exakte, saubere & selbständige Arbeitsweise
- Abgeschlossene Berufslehre Maler/in EFZ
- Kundenorientiertes & gepflegtes Auftreten

Interessiert?

Sende uns deine
Bewerbungen an
personat@t-ruggiero.ch

T. RUGGIERO & SÖHNE
EIDG. DIPL. MALERMEISTER



GRÜNES BLUT?

MIT GRÜNEM BLUT GEMEINSAM STARK –
WERDE TEIL UNSERES TEAMS.

Mörenau 13 | 9514 Wuppenau | felix-gartenbau.ch
team@felix.gartenbau.ch | 071 944 24 14

WIR SUCHEN DICH!

Vorarbeiter
Landschaftsgärtner
Kundengärtner



Wandel in der Arbeitswelt

Wie KI und Robotik die Arbeitswelt verändern

Unsere Arbeitswelt steht an einem Wendepunkt: Die künstliche Intelligenz (KI) verspricht, die Art und Weise, wie wir arbeiten, grundlegend zu verändern. Doch welche Berufe könnten in Zukunft verschwinden und welche neuen Chancen könnten sich eröffnen?

Technischer Fortschritt hat seit jeher die Arbeitswelt transformiert, Berufe aussterben lassen und gleichzeitig neue geschaffen. Ein Blick in die Vergangenheit zeigt dies eindrucksvoll: Die industrielle Revolution im 19. Jahrhundert führte zur massenhaften Verdrängung von Handwerkern durch mechanische Webstühle. Dieser technologische Fortschritt bedeutete das Ende für viele traditionelle Handwerksberufe. Gleichzeitig entstanden jedoch neue Berufe in den aufkommenden Fabriken, von Maschinenbedienern bis hin zu Ingenieuren, die für den Betrieb und die Wartung der neuen Technologien verantwortlich waren. Ein weiteres Beispiel aus jüngerer Vergangenheit ist die Einführung des Personal Computer in den 1980er-Jahren. Büroangestellte, die zuvor Schreibmaschinen bedienten, fanden sich plötzlich in einer Welt wieder, in der Computer die bevorzugte Arbeitsmethode waren. Doch anstatt Massenarbeitslosigkeit zu verursachen, entstanden neue Berufsfelder wie Softwareentwicklung, IT-Support und Netzwerkadministration, die heutzutage aus der Arbeitswelt nicht mehr wegzudenken sind.

Was bringt die nahe Zukunft?

Mit der rasanten Entwicklung von Chatbots und Sprachassistentensystemen sind viele Unternehmen in der Lage, einen Grossteil ihrer Kundenanfragen automatisiert zu bearbeiten. Diese KI-Systeme können rund um die Uhr arbeiten, sind nie krank und können eine Vielzahl von Kunden gleichzeitig betreuen. Dies könnte dazu führen, dass der Bedarf an menschlichen Kundenservicearbeitern in den kommenden Jahren drastisch sinkt. Bereits heute setzen Unternehmen wie Amazon



Bereits heute setzen grosse Versandhändler auf voll automatisierte Lagerbewirtschaftung. Die Packroboter sehen allerdings wie Maschinen aus – ohne Lächeln. Adobe Stock

und Google stark auf diese Technologien, um ihre Kundendienstprozesse effizienter zu gestalten.

Erledigen Roboter unsere Arbeit?

Im handwerklichen Bereich könnten Berufe wie der des Fliesenlegers bedroht sein. Die Fortschritte in der Robotik und die Entwicklung von präzisen automatisierten Baumaschinen ermöglichen es, komplexe Verlegearbeiten maschinell durchzuführen. Diese Maschinen sind in der La-

ge, Fliesen mit einer Genauigkeit und Geschwindigkeit zu verlegen, die für menschliche Arbeiter schwer zu erreichen sind. Andererseits kommt ein Bodenleger zu Fuss zum Einsatzort, ein Fliesenlegerroboter muss von Menschen dort hingebacht werden und wehe, ein Material geht zu Ende – dann steht der Roboter still. Menschen und deren ganz alltägliche Fähigkeiten, und sei es nur fehlendes Material aus dem Lieferwagen zu holen, dürfen wir nicht unterschätzen.

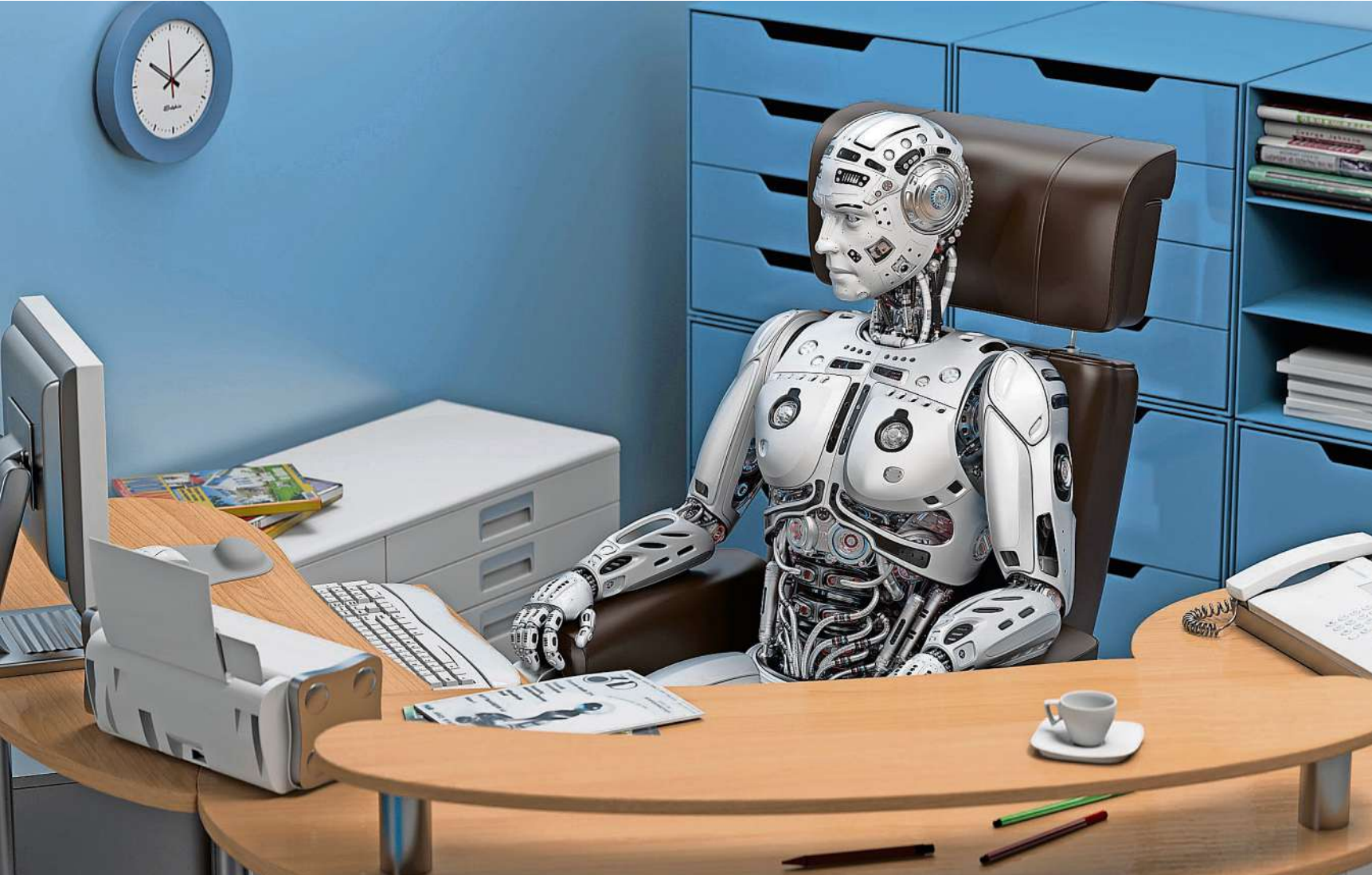
Neue Chancen und Berufsfelder

Mit der zunehmenden Verbreitung von KI-Systemen wird auch der Bedarf an Fachkräften steigen, die diese Systeme trainieren und warten können. KI-Trainer sind dafür verantwortlich, die Algorithmen mit den richtigen Daten zu füttern und sie so zu optimieren, dass sie ihre Aufgaben bestmöglich erfüllen. Wartungsspezialisten hingegen sorgen dafür, dass die KI-Systeme reibungslos funktionieren und regelmässig aktualisiert werden. Diese Berufe erfor-

dern eine Kombination aus technischem Wissen und Verständnis für die spezifischen Anforderungen der jeweiligen Branche. Im handwerklichen Bereich eröffnen sich durch die Digitalisierung und die Fokussierung auf Nachhaltigkeit neue Chancen. Der Beruf des Nachhaltigkeitsexperten im Bauwesen könnte in Zukunft stark an Bedeutung gewinnen. Diese Experten sind dafür zuständig, Bauprojekte so zu planen und durchzuführen, dass sie den neuesten ökologischen Standards entsprechen. Dies umfasst die Auswahl umweltfreundlicher Materialien, die Optimierung der Energieeffizienz und die Implementierung von smarten Gebäudetechnologien. Hierbei spielt auch die Zusammenarbeit mit Ingenieuren und Architekten eine wichtige Rolle, um innovative und nachhaltige Baukonzepte zu realisieren.

Keine Panik, sondern Chancen erkennen

Obwohl der technologische Fortschritt durch Künstliche Intelligenz bestehende Berufe verdrängen könnte, zeigen die Beispiele aus der Vergangenheit, dass dies immer auch mit der Schaffung neuer Arbeitsfelder einhergeht. Menschen werden in der Arbeitswelt immer gebraucht, denn sie bringen Eigenschaften wie Kreativität, Empathie und echte Intelligenz zur Lösung von Problemen mit, die Maschinen noch lange nicht erreichen werden. Die Zukunft der Arbeit liegt nicht darin, den menschlichen Faktor zu eliminieren, sondern Technologie und menschliche Fähigkeiten bestmöglich zu kombinieren. So können wir die Vorteile der Künstlichen Intelligenz nutzen, um eine effizientere, innovativere und nachhaltigere Arbeitswelt zu schaffen. Was uns mehr Sorgen bereiten sollte, ist unser ungebrochener Konsumrausch, der nach immer mehr verlangt und das bitte billig.



Chatbots bleiben auch bei Reklamationen stets gelassen. Bald dürften sie auch in der Lage sein für jedes Problem, die bestmögliche Lösung vorzuschlagen.

Adobe Stock

gs



Sonnegrund
Haus für Betagte
Ort der Begegnung

Offene Stellen

1 Pflegefachperson Nachdienst 30–40%
Fachangestellte Gesundheit EFZ oder dipl. Pflegefachperson HF

1 Teamleiterin oder Teamleiter 80–100%
dipl. Pflegefachperson HF

... mit möglicher zusätzlicher Führungsfunktion als stellvertretende Leitung Betreuung und Pflege

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Details zur Ausschreibung der Stelle finden Sie auf der Homepage www.sonnegrund.ch
Ihre Bewerbung senden Sie bitte an Frau Ewa Nardone-Doufas, Leiterin Verwaltung & HR,
E-Mail: ewa.nardone-doufas@sonnegrund.ch



Flück AG
Gebäudetechnik

Sanitär
Heizung
Lüftung
Solar

W. Flück AG
Langacker 2
9553 Bettwiesen

Filiale/Werkstatt:
Fabrikwies 1
9542 Münchwilen

Telefon: 071 911 27 04
E-Mail: info@flueckag.ch
Web: www.flueckag.ch

**WIR SUCHEN:
DICH!**



Projektleiter/in Sanitär/Heizung

Wir suchen eine/n
Leiter/in Netzbau
als Verstärkung



**ELEKTRO AG
BENZ**
Ihr Partner in Sachen Strom



9245 Oberbüren Tel. 071 951 56 28 www.elektrobenz.ch



Seiler Gärten AG
Bachwies 3, 8362 Balterswil TG
071 971 19 03
www.seiler-gaerten.ch
info@seiler-gaerten.ch

Sind Gärten auch deine Leidenschaft?
Dann melde dich bei uns. Unser Gartenbauunternehmen mit 24 Mitarbeitenden sucht zur Verstärkung per sofort oder nach Vereinbarung einen:

Stv. Leiter Gartenunterhalt (m/w/d)

Du bist ein Organisationstalent, Teamplayer und bist kundenorientiert!
Dann melde dich bei uns!

Du passt zu uns, wenn du ...
... nicht nur mitarbeitest, sondern auch mitdenkst.
... zuverlässig bist und anpacken kannst.
... ein Teamplayer bist und an der Unternehmensentwicklung mitwirken möchtest (LEAN-Management)



Hier online bewerben

Küchen • Innenausbau • Bäder

JOB

Massarbeit für Lebensräume

Wir freuen uns auf dich.

Scan für mehr Infos



keller
MÖBELMANUFAKTUR



MOSIMANN IMMOBILIEN TREUHAND AG

Zur Ergänzung von unserem Team suchen wir eine(n)

Immobilienbewirtschafter/in

Ihre Tätigkeit

- Betreuung eines interessanten Immobilien-Portefeuilles mit Mietwohnungen, Geschäftsliegenschaften und Stockwerkeigentümergemeinschaften, alles im Raum Wil SG
- technische und administrative Gebäudebewirtschaftung
- Führung der Liegenschaftsbuchhaltung inkl. Abschlüssen und Heiz-/Nebenkostenabrechnungen

Sie bringen mit

- kaufmännische Ausbildung mit Praxis in der Immobilienbewirtschaftung
- Weiterbildungen in der Immobilienbewirtschaftung oder Buchhaltung
- selbständige, strukturierte und exakte Arbeitsweise
- teamfähige und kommunikative Persönlichkeit

Wir bieten Ihnen

- interessante und vielseitige Tätigkeit
- gutes Arbeitsklima in einem sympathischen Team mit langjährigen Mitarbeiter/innen
- Bewirtschaftungsprogramm ImmoTop2
- moderne Büros und gar einen eigenen Tiefgaragenplatz
- Unterstützung in künftigen Weiterbildungswünschen

Arbeitsort: 9500 Wil

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen Rolf und Marcel Mosimann gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an rolf.mosimann@mosima.ch.

Mosimann Immobilien Treuhand AG

Friedtalweg 20, 9500 Wil

Tel. 071 913 70 80





huppenkothén.com

»

Huppenkothén verkauft, vermietet und repariert Mini- und Kompaktbagger sowie ein breites Spektrum an Baumaschinen. Zur Verstärkung unseres Teams in Oberbüren sind wir auf der Suche nach einem

Baumaschinenmechaniker (d/m/w)

Dein Job, deine Firma,
dein Erfolg!

Mehr über die Stelle erfahren und gleich bewerben



TECHNIK FÜR D'Zukunft

Offene Stellen als:

- Leiter:in strategischer Einkauf
- Verkaufsberater:in Vermietung





gebr-egli.ch/jobs





HUGGER AG

GIPSERHANDWERK

Wir suchen nach Vereinbarung:

Gelernter Gipser EFZ oder gleichwertige Ausbildung

- Baupläne lesen sowie Organisieren und Rapportieren von Baustellen
- Äussere- und Innere Verputz- und Trockenbauarbeiten
- Gute Deutschkenntnisse

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hauptstrasse 60 | 8371 Busswil | info@hugger-gipser.ch | www.hugger-gipser.ch





SAK SAK St.Gallisch-Appenzellische Kraftwerke AG
Vadianstrasse 50, 9001 St.Gallen, www.sak.ch

Offene Lehrstellen 2025

**Bereit, Deine Zukunft zu gestalten?
Starte Deine Lehre bei der SAK!**

Die SAK (St.Gallisch-Appenzellische Kraftwerke AG) ist das innovativste Energieversorgungsunternehmen für Menschen in der Ostschweiz.

Bei uns findest Du eine breite Auswahl an spannenden Ausbildungsplätzen, die auf Deine Interessen und Deine Fähigkeiten zugeschnitten sind. Durch unsere Berufsbildner wirst Du eng begleitet und gezielt gefördert.

Für folgende Lehrberufe suchen wir für das Lehrjahr 2025 motivierte Lernende:

- Entwickler/in digitales Business EFZ
 - o Standort St.Gallen
- Kaufmann/Kauffrau EFZ Dienstleistung und Administration
 - o Standort St.Gallen
- Netzelektriker/in EFZ Fachrichtung Energie für die Standorte
 - o Gais, Bad Ragaz, Oberuzwil, Uznach
- Plattformentwickler/in EFZ
 - o Standort St.Gallen
- Logistiker/in EFZ Fachrichtung Lager
 - o Standort St.Gallen-Winkeln
- Gebäudeinformatiker/in EFZ
 - o Standort St.Gallen-Winkeln
- Elektroinstallateur/in EFZ
 - o Standort St.Gallen-Winkeln

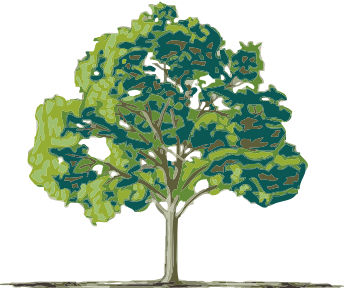
Auf das kannst Du Dich bei uns freuen:

- Wir schenken dir das GA
- Wir bieten 6 Wochen Ferien pro Jahr
- Wir haben eine 41h Woche mit 30 Minuten bezahlter Pause pro Tag
- Wir zahlen Prämien für gute schulische Leistungen
- Wir übernehmen die vollständigen Kosten für Dein Schulmaterial
- Wir finanzieren Deinen nächsten Sprachaufenthalt im Ausland oder Dein Sprachdiplom
- Du kannst unsere E-Bikes und E-Scooter kostenlos nutzen
- Wir bieten Dir zahlreiche attraktive Vergünstigungen (z.B. breites Gesundheitsangebot)
- Wir sind per Du – bereits beim Vorstellungsgespräch

Dein Kontakt:
Frau Sharon Bommeli, Stv. Leiterin Personal (071 229 53 54 / sharon.bommeli@sak.ch)

Mehr Informationen: www.sak.ch/ueber-sak/karriere

Wir freuen uns auf Deine Online-Bewerbung!



**STÖCKL
GARTENBAU**

9512 Rossrüti · 071 910 21 11
www.stoecklgartenbau.ch

WIR SUCHEN DICH

- Kundengärtner EFZ/EBA
- Landschaftsgärtner EFZ/EBA
- Lehrstelle





Selbstreflexion

Der Dunning-Kruger-Effekt: Wenn wir nicht merken, dass wir keine Ahnung haben

Kennen Sie das? Jemand in einer Gesprächsrunde wirkt sehr selbstbewusst und referiert voller Überzeugung über Sachverhalte, die offensichtlich nicht zu seinen Kernkompetenzen gehören.

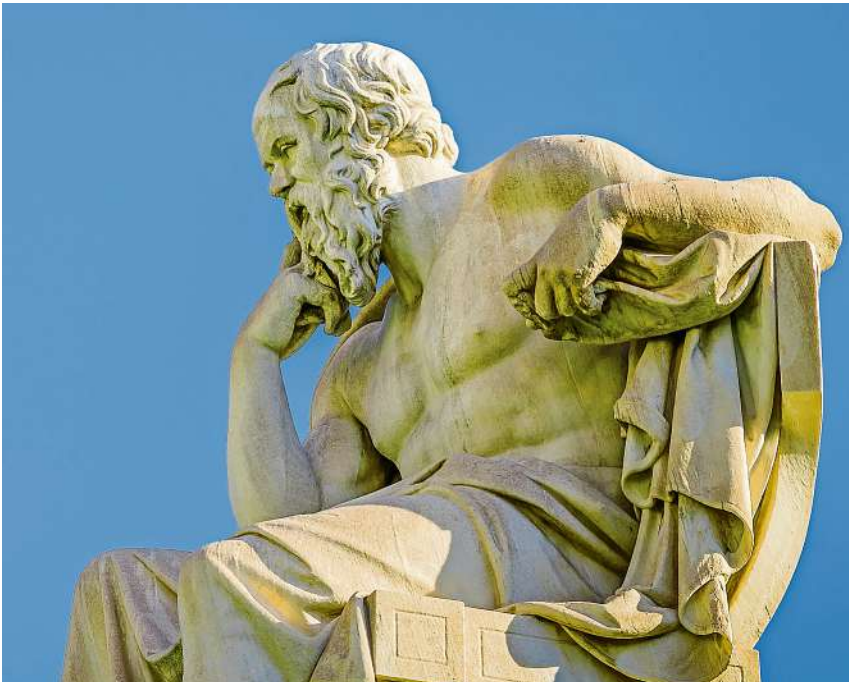
Während einige skeptisch die Augenbrauen heben, lauschen andere gebannt und nicken zustimmend. Genau hier setzt der Dunning-Kruger-Effekt an, ein psychologisches Phänomen, das in den 1990er-Jahren von den Psychologen David Dunning und Justin Kruger beschrieben wurde.

Die Wissenschaft hinter dem Effekt

Dunning und Kruger führten mehrere Experimente durch, um ihre Hypothese zu testen. In einem ihrer ersten Experimente liessen sie Probanden Aufgaben in den Bereichen Grammatik, Logik und Humor lösen und anschliessend ihre Leistung einschätzen. Diejenigen, die tatsächlich schlecht abschnitten, überschätzten ihre Leistung drastisch. Die kompetentesten Teilnehmer hingegen unterschätzten sich selbst oder bewerteten sich realistischer. Diese Erkenntnisse führten zu dem Schluss, dass mangelnde Fähigkeiten in einem Bereich nicht nur dazu führen, dass man Fehler macht, sondern auch, dass man unfähig ist, diese Fehler zu erkennen.

Ein Paradebeispiel aus der Gegenwart

Ein aktuelles Beispiel für den Dunning-Kruger-Effekt lässt sich bei Donald Trump finden. Während seiner Präsidentschaft rühmte sich Trump mehrmals, einen kognitiven Test bestanden zu haben, den er als Beweis für seine intellektuellen Fähigkeiten ansah. Der fragliche Test, das Montreal Cognitive Assessment (MoCA), ist jedoch ein Instrument zur Früherkennung von kognitiven Beeinträchtigungen wie Alzheimer



Mit der Aussage «Ich weiss, dass ich nichts weiss» wies Sokrates darauf hin, dass wahre Weisheit darin besteht, die Grenzen des eigenen Wissens zu erkennen. Adobe Stock

und Demenz, nicht ein Intelligenztest. Trump sprach in Interviews und Pressekonferenzen wiederholt darüber, wie gut er bei diesem Test abgeschnitten habe, und nutzte dies, um seine geistige Fitness zu betonen. Dabei schien ihm nicht bewusst zu sein, dass der Test grundlegende Aufgaben wie das Zeichnen einer Uhr oder das Wiederholen einfacher Wörter beinhaltet – Aufgaben, die für einen durchschnittlichen Erwachsenen ohne kognitive Beeinträchtigungen keine Herausforderung darstellen sollten.

Bei der Arbeit

Im Berufsleben zeigt sich der Dunning-Kruger-Effekt oft in Form von überforderten Vorgesetzten. Diese Personen gelangen häufig durch Beförderungen oder Networking in Führungspositionen, ohne die notwendigen Kompetenzen und Erfahrungen zu besitzen. Ein klassisches Beispiel hierfür ist der Manager, welcher eine hohe Meinung von seinen

Führungsfähigkeiten hat, aber Schwierigkeiten hat, effektive Entscheidungen zu treffen, ein Team zu motivieren oder Konflikte zu lösen. Solche Vorgesetzte neigen dazu, ihre eigenen Fähigkeiten massiv zu überschätzen. Sie glauben, sie hätten die Antworten auf alle Probleme und seien unfehlbar in ihren Entscheidungen. Dies führt nicht nur zu ineffizienten Arbeitsprozessen und schlechter Teamdynamik, sondern auch zu einer Atmosphäre, in der Mitarbeiter sich nicht trauen, Bedenken zu äussern oder Verbesserungsvorschläge zu machen. Die Folge ist eine stagnierende Organisation, in der Fehler nicht erkannt und korrigiert werden können, weil derjenige, der sie verursacht, sich seiner eigenen Inkompetenz nicht bewusst ist.

Warum passiert das?

Ein Grund für den Dunning-Kruger-Effekt liegt in der Metakognition, also der Fähigkeit, über das eigene Denken nachzudenken. Menschen, die

in einem bestimmten Bereich inkompetent sind, fehlt es oft an der Fähigkeit, ihre eigene Inkompetenz zu erkennen. Sie wissen schlicht nicht, was sie nicht wissen. Hinzu kommt, dass Menschen dazu neigen, sich selbst positiver zu bewerten, um ihr Selbstwertgefühl zu schützen.

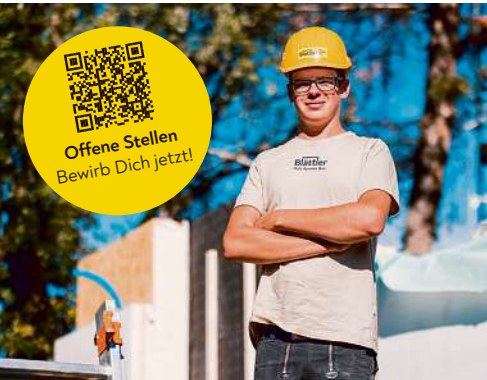
Konsequenzen und Gefahren

Der Dunning-Kruger-Effekt hat weitreichende Konsequenzen. In der Politik beispielsweise können inkompetente Entscheidungsträger, die ihre Fähigkeiten überschätzen, fatale Entscheidungen treffen. Auch im Gesundheitswesen kann der Effekt gravierende Folgen haben, wenn etwa Menschen medizinische Ratschläge aus zweifelhaften Quellen annehmen, anstatt sich auf fundiertes Wissen zu verlassen. Im Berufsleben kann der Effekt zu einer ineffektiven Arbeitsweise führen. Mitarbeiter, die ihre eigenen Fähigkeiten überschätzen, sind weniger offen für Feedback und Weiterbildung. Sie verhärten in ihrer Inkompetenz und gefährden damit nicht nur ihre eigene Karriere, sondern auch das Gesamtergebnis des Unternehmens.

Wie man dem Dunning-Kruger-Effekt entgegenwirken kann

Der erste Schritt zur Überwindung des Dunning-Kruger-Effekts besteht darin, sich seiner eigenen Grenzen bewusst zu werden. Dies erfordert Selbstreflexion und die Bereitschaft, Kritik anzunehmen. Regelmässige Weiterbildung und das Einholen von Feedback sind ebenfalls wichtige Massnahmen. Unternehmen können zudem eine Kultur der offenen Kommunikation fördern, in der Fehler als Lernchancen betrachtet werden. Ein weiterer wichtiger Aspekt ist die Förderung von Demut. Menschen, die ihre eigenen Fähigkeiten und ihr Wissen hinterfragen, sind eher bereit, sich weiterzuentwickeln und neue Perspektiven einzunehmen.

gs





Offene Stellen
Bewirb Dich jetzt!

Bau Dir deine Karriere bei uns!

Blättler
Holz System Bau



Sind Sie bereit für einen span(n)enden
Job in modernem Arbeitsumfeld?

Wir bieten eine interessante und abwechslungsreiche Aufgabe als
Polymechaniker EFZ für CNC-Fertigung & CAM-Programmierung (m/w/d – 100%)

Nutzen Sie das Privileg, in unserer neuen Produktionshalle arbeiten zu dürfen.
Teilklimatisierte, helle Arbeitsplätze und topmoderne Infrastruktur inklusive.
Wir freuen uns auf Sie.



scannen und mehr erfahren.

thyssenkrupp Materials Schweiz AG · Industriestrasse 20 · CH-9552 Bronschhofen · www.thyssenkrupp-materials.ch



Sanitäre Anlagen • Bauspenglerei

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams

Sanitärinstallateur/in EFZ

für Service- und Umbauarbeiten

9500 Wil · 071 911 17 27 · maechlersan@tbwil.ch



FUST

ecoleo
woodcoat

Neue Wege gehen. Jetzt bewerben.



Die Wiler Nachrichten
danken den regionalen
Arbeitgebern für die Realisierung
dieser Stellenzeitung und
wünschen viel Erfolg.

Nächste Erscheinung: Donnerstag, 29. August 2024

Ihre Stellenausschreibung
nehmen wir gerne unter
info@wiler-nachrichten.ch
entgegen.

Für telefonische Auskünfte
Telefon 071 913 47 22.



wöchentlich
68200
Exemplare